

致理科技大學企業管理系(科)「企管實務專題」課程實施要點

104.12.01 104 學年度第一學期第 2 次 系務會議修正通過

- 一、**課程目的：**為使本系(科)同學能應用所學，並針對實務問題進行深入探討，特規劃此課程。
- 二、**課程安排：**本專題課程為本系(科)的畢業條件之一，共分為「企管實務專題研究方法」及「企管實務專題」兩部分，分別於畢業前一學年及畢業當學年修習之。
- 三、**實施方式：**
 - 1.分組：

每組以 4~5 人為原則，依學生興趣自由選擇組員，但為求達到學習效果，老師可視實際情形依學生課業成績表現為依據調整各組成員，唯組員不得跨學制。
 - 2.題目之選定與實施：

各組成員確定後，可自行提出專題題目及實施計畫，並經指導老師同意後實施。例如：依興趣選定一企業或一行業為對象，就該企業經營方面（行銷、人力資源、財務、生產、組織…等）之一部份或全部問題為專題之研究主題。
 - 3.學期成績計算方式：
 - (1)針對專題內容及同學表現，由指導老師評分；「企管實務專題」學期成績之計算係指導老師 50%，校內專題成果報告 20%，參加校外競賽 30%。
 - (2)校外競賽 30%評分方式：報名參加校外競賽 15%，獲得初賽資格 5%，進入決賽 10%。
 - (2)各組專題成果須於畢業前至少參加一次相關之校外競賽，並報備系辦公室競賽報名訊息及結果，「企管實務專題」課程之學期成績於校外競賽完成後，畢業當學年下學期期末前評定。
 - 4.實施時程：
 - (1)「企管實務專題」課程分組及指導老師選定依實施時程規定之時間內完成，實施時程於每學年初公告之。
 - (2)「企管實務專題」題目經與指導老師討論同意後訂定，並報備系(科)辦公室公告。
 - (3)四技部於三年級上學期 12 月份實施「企管實務專題成果發表會」；五專部於五年級上學期 12 月份實施「企管實務專題成果發表會」，並進行競賽觀摩。
- 四、**本要點經系(科)務會議通過後實施，修正時亦同。**